

BREU RESUM DE LES NOVETATS MÉS DESTACABLES DEL 1ER CONVENI DEL PDI-L DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

Definició de les categories

- El conveni desenvolupa les categories de PDI contractat de les universitats. En aquest sentit, estableix aspectes importants sobre les funcions del PDI de cada categoria i sobre els requisits per a l'accés a cada tipus de plaça.
- En particular, el conveni inclou i, per tant, regula, categories que fins ara tenien situacions molt disperses, com ara Personal Investigador en Formació, Personal Investigador, Professorat Visitant o Professorat Emèrit.
- El conveni no contempla els nivells, dins cadascuna de les categories, que es preveien amb anterioritat. En canvi, introdueix la diferenciació doctor/no doctor a les categories que no tenen el títol de doctor com a requisit, oferint així un incentiu més per l'elaboració de tesis doctorals.
- Es racionalitzen les característiques de les places d'ATP. Concretament, es garanteix que el professorat associat exerceixi una activitat professional externa a l'àmbit acadèmic universitari, i es requereix la relació d'aquesta amb la docència a impartir.

Definició de l'estructura retributiva i de les retribucions

- La situació anterior a la signatura del conveni era un sistema de retribucions baixes i poc equilibrades entre categories, amb aspectes indefinits.
- Quantitativament, el resultat de la negociació és una millora notable de les condicions retributives del personal. S'assoleix una equiparació a l'alça del PDI laboral doctor amb el PDI funcionari de categories anàlogues. Es produeix un increment molt substancial per les categories més injustament tractades per l'acord retributiu de la Generalitat de l'any 2003, malgrat el qual no s'equipara, per exemple, el PDI laboral permanent no doctor amb el funcionari.
- Quant a l'estructura retributiva pactada, introdueix conceptes retributius (no tots previstos a la LUC) per a moltes (malgrat que no totes) les categories: triennis (no per als contractes temporals), quinquennis, sexennis, complements autonòmics de docència, recerca i gestió. En aquest sentit, el sistema retributiu del PDI-L s'apropa al que actualment té el PDI-F.

Carrera acadèmica

- El conveni introdueix noves tipologies de concursos, de trasllat i de promoció, que són una eina potencial molt important de cara a permetre que les universitats dissenyin la progressió acadèmica del seu personal, i que no tenen un equivalent per al PDI-F.

Llicències i permisos

- El PDI-L gaudirà de permisos per activitats acadèmiques (estades per docència i/o recerca, sabàtics,...) i també per activitats de desenvolupament i innovació (creació de spin-off, etc.) més favorables que els que actualment estan a l'abast del PDI-F.
- El conveni també preveu llicències i permisos per a facilitar la conciliació vida familiar i laboral que en alguns casos superen els del "Plan Concilia".