

## UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

### PRINCIPIIS DE POLÍTICA UNIVERSITÀRIA. MONTANYÀ, JUNY 2009

#### 1. NOTA PREVIA

La present declaració resum les modificacions que s'han de dur a terme a la Universitat Pública per a millorar l'eficàcia, l'eficiència i la rellevància social de les seves tres activitats cabdals: docència, recerca i transferència de coneixement.

Aquestes modificacions es duran a terme progressivament en la mesura que la llei estatal LOM - LOU, la catalana LUC i els decrets i reglaments del departament siguin modificats.

#### 2. OBJECTIUS

- a. Millorar la governança de la Universitat definint i separant les àrees d'actuació del Rectorat, Consell Social, Claustre i Gerent.
- b. Augmentar la relació entre finançament i rendiment docent i de recerca. Estendre aquest principi a les polítiques de professorat, recercadors i estudiants.
- c. Mesurar i millorar la qualitat dels serveis oferts per la Universitat.
- d. Incrementar la col·laboració entre Universitats catalanes per millorar l'eficiència i la rellevància social del sistema mitjançant l'ens "Universitat de Catalunya".
- e. Incrementar la relació Universitat / Societat en les següents àrees: la recerca entre la Universitat i l'Empresa, la docència i la transferència del coneixement.

#### 3. ACTUACIONS

##### Rector

1. És el màxim responsable acadèmic de la docència i recerca. És el primer executiu de la Universitat.
2. El Rector escull i nomena als seus col·laboradors directes: Presidents de Fundacions i Degans de Facultats bé per elecció directa o a proposta

dels centres corresponents. Aquest principi s'ha d'extendre a tots els nivells de gestió de la Universitat.

3. El Rector és assistit en la seva gestió executiva pel Consell de Govern que com a orgue executiu suprem de la Universitat tindrà un número reduït de membres mai superior a 25. Un número significatiu, encara que no majoritari, de membres del Consell de Govern és elegit pel Rector.
4. El Claustre és l'orgue de debat, generació d'idees i proposta d'estratègies. No és un orgue executiu i decisor.
5. El nomenament del Rector no ha d'ésser intern de la Universitat sinó extern per reforçar la seva autoritat respecte de la institució i evitar el risc d'endogàmia.

### **Consell Social**

6. El Consell Social defineix a alt nivell l'estratègia de la Universitat en recerca, docència, finançament, transferència de coneixement i responsabilitat social a proposta del Rector.
7. El Consell Social aprova les bases del Pressupost. El Pressupost és preparat pel Rector. El Consell Social en segueix el compliment. Ha d'actuar com un "Patronat", "Consell de Supervisió" o "Consell d'Administració" en relació a la Universitat, i per això precisa d'un sistema d'informació adequat per al desenvolupament d'aquesta tasca.
8. El Consell Social és el representant de la Societat a la Universitat. El seu President és nomenat pel Parlament a proposta del Govern.
9. El Rector i el President del Consell Social reten comptes pel que fa a la recerca, docència i rendiment econòmic de la Universitat al Parlament.
10. El Consell Social té un número reduït de membres, no més de quinze, dels quals 6 nats de l'estructura Universitària i 9 provenen de diferents àmbits de la societat. El President pot proposar fins a 4 d'aquests que seran nomenats per diferents ens i Institucions socials i polítiques, dintre dels 9 que els hi corresponen.

11. El Consell Social no intervé en la gestió operativa de la Universitat però sí aprova, d'acord amb l'estratègia prèviament definida amb la Universitat, els canvis organitzatius i els convenis i acords amb altres ens públics i privats si són rellevants o comporten aportacions de recursos o modificacions pressupostàries.

### **Gerent**

12. És el responsable administratiu i econòmic de la Universitat i ret comptes al Rector i al President del Consell Social només pel que fa a Pressupost i Estratègies.
13. Impulsarà sistemes d'informació eficaços i transparents comuns amb la resta de les Universitats Públiques i amb l'administració de la Generalitat, a fi i efecte de millorar tant la gestió com el suport a la governança.

### **Polítiques de Personal**

14. L'elecció, la promoció i la mobilitat de docents i recercadors fa necessari que la política de contractació de personal sigui laboral i no funcional i es regeixi pels principis de mèrits i capacitats. Per anàlogues raons aquesta política s'ha d'aplicar també al PAS.

### **Universitat de Catalunya**

15. L'àmbit és el de les Universitats Públiques. L'àrea d'actuació és compartir recursos i infraestructures, promoure la mobilitat del personal, optimitzar el mapa de titulacions i respectant l'autonomia universitària, promoure una especialització de les Universitats Públiques catalanes per millorar l'eficiència del sistema.
16. Haurà d'estar dotada d'una estructura i d'un pressupost que servirà per promoure i incentivar les polítiques que donen suport als seus objectius.
17. El model de la Universitat de Califòrnia és el model de referència de l'ens Universitat de Catalunya.

18. L'ens Universitat de Catalunya podria tenir la fórmula jurídica d'un consorci de les universitats públiques catalanes, presidit pel president de la Generalitat de Catalunya o la persona en qui delegui, i amb l'objectiu d'actuar com a instrument de gestió que aporta flexibilitat i un nou model de governança més basat en el tipus "consell d'administració" o "patronat".

### **Qualitat**

19. La AQU serà l'òrgan d'acreditació extern de qualitat i disposarà d'un sistema d'informació amb indicadors per totes les Universitats. Vetllarà pel rigor en els itineraris acadèmics, especialment en els títols de grau per reduir el fracàs escolar.

### **NOTA FINAL**

Mentre es mantingui l'actual marc jurídic i legislatiu el funcionament de la Universitat es regirà per aquest, però en la mesura en que algunes d'aquestes polítiques siguin implementades el funcionament de la Universitat anirà progressivament cap el model que aquí es planteja.